

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P3S45MP17	Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento	Programas asistidos técnicamente.	No Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0,02	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Fecha del reporte: 07 MAYO DE 2025

Periodo de reporte: 01 ENERO- 31 MAYO DE 2025

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	X
OFICIO	
OTRO ¿CUAL?	X

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUAL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	ROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiario puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describe y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

N o.	ACTIVIDAD
1.	<p style="text-align: center;">Plan De Bienestar Social</p> <p>En el marco del cumplimiento del decreto 612 de 2018 la Dirección de Talento Humano dio cumplimiento a los siguientes planes en el año 2025.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;">  </div> <div style="width: 65%;"> <p>Estimulo uso de bicicleta: Se realizaron diferentes actividades en la primera jornada sin carro y sin moto con los funcionarios de la Gobernación del Tolima donde se contó con el apoyo de Indeportes y Comfatolima. En esta jornada se rifaron diferentes premios como bicicletas, cascos, guantes, caramañolas, se le brindo a los funcionarios asistentes al evento frutas e hidratación.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;">  </div> <div style="width: 65%;"> <p>Día de la mujer: El día 7 de marzo se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer para las funcionarias de la gobernación del Tolima, evento que fue realizado en el primer piso en el centro de convenciones, donde disfrutaron de un desayuno, rifa de diferentes obsequios, Serenata, oración realizada por el padre de la catedral.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;">  </div> <div style="width: 65%;"> <p>Pausas Activas: Semanalmente con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima se realiza por los pisos de la Gobernación del Tolima pausas activas a los funcionarios, ayudando a mejorar el rendimiento laboral, reducir el estrés y prevenir lesiones.</p> </div> </div>



2.



Rumba Terapía: Se realiza en el pasillo del centro de convenciones con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima, para funcionarios y contratistas, se desarrolla cada semana con el fin que los funcionarios disfruten un espacio de esparcimiento, diversión, pensando en su bienestar y el buen rendimiento en su desempeño laboral, así mismo, se entregan diferentes obsequios a las funcionarias que participan.



Curso de artes y artesanías: la dirección de talento humano le proporciona todos los implementos para el desarrollo de este curso a los funcionarios para que aprendan manualidades y así puedan disfrutar de un espacio de creatividad (juego de portavasos recubierto en resina epóxica)



Día de la Secretaria: Se realizó conmemoración en evento realizado en el restaurante Altavista, a las funcionarias que apoyan el devenir administrativo en las 13 secretarías y diferentes direcciones para un total de 50 invitadas.

Acuerdos Sindicales: En el mes de abril se dio cumplimiento mediante apoyo económico por un valor de \$9.964.500,00

Plan De Seguridad Salud En El Trabajo

Informe De Condiciones De Salud: El día 12 de marzo se realizó la socialización del informe a la dirección de Talento humano y grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.





Dando cumplimiento a lo establecido en la resolución 2013 de 1986, en el mes de febrero se realizó la primera reunión del Copasst del año 2025, donde se revisaron compromisos, se abordaron diferentes temas de los funcionarios los cuales se dejaron consignados en el acta de reunión.



Investigación Accidentes De Trabajo: Se realizan dependiendo de los accidentes que se reporten mensualmente por parte de los trabajadores a la administradora de riesgos laborales. Para efectuar la investigación y determinar las causas de los accidentes se deben reunir los miembros del Comité Investigador de Accidentes de trabajo, el cual está conformado por los siguientes personas: supervisor o jefe inmediato del trabajador accidentado, profesional SST, representante del Copasst y representante de brigadas de emergencia.



Programa De Riesgo Cardiovascular: Este programa nos permite Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular modificables dependientes del individuo, con la finalidad de prevenir la aparición de factores de riesgo en la población sana y la progresión a enfermedades cardiovasculares en funcionarios y contratista, y así disminuir la morbilidad y mortalidad por enfermedad cardiovascular. Previo acompañamiento del Profesional de Enfermería de ARL POSITIVA, durante el primer trimestre del año 2025 se realizó actividades de Promoción y Prevención incentivando el bienestar y salud de los mismos.



Programa De Riesgo Visual: Para el desarrollo del programa se utiliza el ciclo de mejoramiento de procesos PHVA (Planear, Hacer Verificar y Actuar) identificando los peligros visuales con el fin de vigilar la salud de los trabajadores, desarrollando actividades de prevención y el trabajo integral avanzado de manera sistemática y progresiva de la gestión de las condiciones de trabajo y salud que pueda afectar a funcionarios de la entidad departamental.



Programa De Riesgo Auditivo: Este Programa está orientado a la detección y vigilancia de la conservación auditiva en el ambiente laboral en los trabajadores de la Gobernación del Tolima expuesta al riesgo de ruido directo e indirecto en su lugar de trabajo.





Batería de Riesgo Psicosocial: Atendiendo a los lineamientos dispuestos en la resolución 2764 del 2022 del ministerio de trabajo y en cumplimiento al SG-SST se realizó la evaluación de los factores extralaborales, intralaborales e individuales a través de la aplicación del instrumento de medición del riesgo psicosocial (cuestionario) a funcionarios de la entidad; Teniendo en cuenta los resultados obtenidos se diseñó un plan de mejoramiento encaminado a la promoción y prevención del riesgo para la vigencia 2024 – 2025 el cual se ha venido desarrollando y durante el primer trimestre del año se realizó: Comunicación Asertiva y Resolución de Conflictos



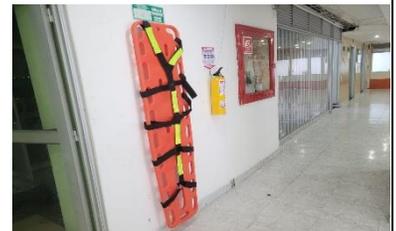
Inspecciones de Puestos de Trabajo: Se realizan inspecciones por los diferentes pisos de la entidad y en las sedes alternas, buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. A la fecha dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100% las inspecciones programadas vs ejecutadas.



Plan De Emergencias: Con el propósito de dar cumplimiento a la ley 1523 de 2012 la dirección de Talento Humano en articulación con la ARL Positiva hace extensiva la invitación a los funcionarios de la entidad departamental a ser parte del grupo de brigadas para la vigencia 2025. Dentro de las actividades se incluyen las siguientes: manejo de sustancias peligrosas, primeros auxilios psicológicos.



3. **Inspección de Equipos Emergencias:** Durante el mes de febrero y marzo se realizó revisión de la información e inspección de los equipos de emergencias (camillas, extintores, gabinetes, botiquines, megáfonos, paletas y señalización existente) en cada uno de los pisos de la entidad departamental y las sedes alternas con el fin de verificar el inventario existente y revisar necesidades de equipos en cada una de las secretarías de la entidad.





Plan Estratégico de Seguridad Vial

En el mes de febrero del año 2025, se realizó auditoría anual al Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) vigencia 2024 Gobernación del Tolima, requisito legal indicado en el Paso 20 de la Resolución 20223040040595 expedida por el Ministerio de Transporte, donde exige que las organizaciones deben realizar al menos una auditoría anual para evaluar el cumplimiento y las evidencias relacionadas con la planificación, implementación, seguimiento y mejora del PESV. Durante el desarrollo de la auditoria se llevó a cabo la revisión documental (procedimientos, programas, actas y otros), relacionados con los pasos del 1 al 24 del plan estratégico de seguridad vial donde se puede evidenciar un cumplimiento del 56%.



4.



Inspecciones Preoperacionales a Vehículos: En articulación con la ARL durante el primer trimestre se realizaron las siguientes actividades: inspecciones pre operacionales a vehiculos, sensibilización vial a conductores de la entidad quienes son los autores principales de este plan. Al 31 de marzo dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100%.



Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico

Fumigación y Lavado de Tanques: se realizó la primera jornada de fumigación y lavado de tanques, en el Edificio central, Teatro Tolima, Atención al Contribuyente, Tesorería, Archivo Educación, Pasaportes, Oficina de Gestión Documental (Cra 3 entre calle 10 y11) y el Archivo central ubicado en chapetón (bodegas: 1, 2,3,4,6,7, F1, B12 y B13).



Dirección	Nombre de la actividad	Meta 2025	Avance 30 abril	% cumplimiento
Dirección de Talento Humano	Cantidad de documentos realizados	5	0	0,02

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

3. Evidencia



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
 Director de Talento Humano
 Secretaría Administrativa de Talento Humano